

INTRODUCTION

CHAPITRE PREMIER. — Définition et caractères généraux	23
1 / Définition	23
2 / Caractères généraux	25
1. La finalité du droit du travail.....	26
2. Les facteurs de développement du droit du travail.....	28
3. Le droit du travail et les autres branches du droit.....	32
A / Droit du travail, droit privé et droit public.....	32
B / Droit du travail et tendances récentes de l'évolution du droit..	35
CHAPITRE II. — Le développement historique du droit du travail.....	39
1 / La Révolution et le régime du travail.....	41
A / Le triomphe de l'individualisme libéral	41
B / Les apports positifs	42
2 / La période libérale	43
1. Les cadres économiques et politiques	43
2. La détermination des relations de travail	44
3. Les résultats du régime libéral	45
3 / L'intervention de l'Etat	46
1. Les facteurs d'intervention	46
2. Les rythmes de l'intervention	47
3. L'objet des interventions	49
4 / L'avènement de la détermination des rapports de travail par voie collective	50
1. Les réformes de 1936-1938.....	50
2. La guerre de 1939-1945 et le régime de Vichy	51
3. De la Libération à la V ^e République	52
4. La V ^e République : de la croissance à la crise.....	53
5. 1981 : vers un « nouveau droit du travail » ?.....	55

CHAPITRE III. — Sources et méthodes.....	59
1 / <i>Les sources du droit du travail</i>	59
1. Classification et caractères des sources du droit du travail	59
A / Sources relevant du droit international	60
B / Les procédés classiques du droit interne	60
C / Les règles d'origine professionnelle	65
2. La hiérarchie des sources en droit du travail	66
2 / <i>Méthodes et bibliographie générale</i>	68

PREMIÈRE PARTIE

LES PERSONNES

CHAPITRE PREMIER. — Les travailleurs salariés.....	75
1 / <i>Le contrat de travail, critères du salariat</i>	76
1. Justification du critère	77
2. La notion de contrat de travail	78
3. Caractères du contrat de travail	80
2 / <i>Difficultés de qualification de certains contrats</i>	81
1. Contrat de travail et louage de choses	82
2. Contrat de travail et contrat d'entreprise	83
3. Contrat de travail et mandat	88
4. Contrat de travail et société	91
5. Contrat de travail et contrats relatifs aux fonds de commerce..	93
3 / <i>Distinction des salariés de droit privé et de droit public</i>	95
4 / <i>Les diverses catégories de salariés</i>	97
1. Ouvriers, employés et cadres	97
2. La mensualisation	99
3. La qualification professionnelle	101
CHAPITRE II. — Les employeurs	103
1 / <i>Détermination de l'employeur</i>	104
1. Employeur, entreprise et chef d'entreprise.....	104
2. Problèmes posés par les groupes de sociétés	106
3. La dissociation de la fonction d'employeur	109
4. Modifications dans la personne de l'employeur au cours du contrat de travail	112

2 / <i>Classification des employeurs</i>	114
1. Distinction selon les effectifs employés	114
2. Rôle de la classification des personnes morales employeurs	117
3. Classement professionnel des employeurs	117
CHAPITRE III. — Le syndicat et le mouvement syndical	121
1 / <i>Caractères généraux du régime syndical</i>	122
1. Historique	123
A / Conquête du droit syndical	123
B / Evolution du régime syndical	124
2. Les dominantes du régime syndical.....	125
A / Le syndicat et l'Etat	126
B / Le syndicat et les membres de la profession	129
C / Le syndicat et les employeurs	132
2 / <i>Le statut juridique des syndicats</i>	136
1. La formation du syndicat.....	136
A / L'objet du syndicat	137
B / Le cadre du syndicat	139
C / Les conditions de forme	142
2. L'organisation du syndicat	143
3. L'activité syndicale	145
A / Le droit commun de l'activité syndicale	146
B / L'action des syndicats les plus représentatifs.....	152
4. Transformations et dissolution du syndicat	156
A / Les modes de dissolution	156
B / Les scissions syndicales.....	157
5. Le régime juridique des groupements formés entre syndicats...	158
3 / <i>Le mouvement syndical</i>	159
1. Les dominantes du syndicalisme ouvrier	160
A / La part des doctrines	160
B / Les divisions du mouvement syndical	163
C / Hauts et bas de l'action syndicale	165
2. Structures actuelles du syndicalisme français	167
A / Le syndicalisme des salariés	167
B / Le syndicalisme patronal.....	169

DEUXIÈME PARTIE
LES INSTITUTIONS

TITRE PREMIER

L'entreprise

CHAPITRE PREMIER. — Définition.....	179
1. Les éléments de l'entreprise	179
A / Le personnel	179
B / L'organe de direction	180
C / L'objet	182
2. La distinction de l'entreprise et de l'établissement	182
3. La controverse sur la nature de l'entreprise	184
A / Les thèses en présence	184
B / Discussion	185
4. L'évolution du droit de l'entreprise.....	187
CHAPITRE II. — Les pouvoirs du chef d'entreprise.....	192
1. Le pouvoir de direction	192
A / Son contenu	192
B / Ses limites	193
2. Le règlement intérieur	196
A / Elaboration du règlement intérieur	197
B / Contenu du règlement intérieur	199
3. Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise	201
A / Evolution	201
B / La faute.....	204
C / La sanction.....	204
D / La procédure.....	205
E / Le contrôle juridictionnel.....	206
4. Caractères généraux des pouvoirs du chef d'entreprise.....	209
A / Le titulaire des pouvoirs	209
B / Nature et fondement des pouvoirs du chef d'entreprise	209
CHAPITRE III. — La représentation du personnel dans l'entreprise.....	211
1 / <i>Caractères généraux</i>	211
2 / <i>Le statut des représentants du personnel</i>	215
1. Désignation	215
2. Exercice du mandat.....	218

3. Protection contre les licenciements arbitraires.....	220
A / Champ d'application.....	220
B / Procédure légale.....	221
C / Caractère exclusif de la procédure légale.....	223
D / Sanction de la procédure légale.....	225
3 / <i>Les délégués du personnel</i>	229
A / Organisation.....	230
B / Attributions.....	231
C / Fonctionnement.....	232
4 / <i>Les comités d'entreprise</i>	233
1. Organisation des comités.....	234
2. Attributions.....	237
A / Les attributions dans le domaine économique.....	239
B / La vie professionnelle.....	241
C / Les activités sociales et culturelles.....	243
D / Différenciation des attributions.....	246
3. Fonctionnement.....	247
4. Moyens d'action.....	249
5 / <i>La section syndicale d'entreprise</i>	253
A / Création.....	253
B / Statut.....	254
C / Attributions.....	255
6 / <i>La représentation du personnel dans les entreprises publiques</i>	258
CHAPITRE IV. — <i>L'association des travailleurs aux résultats de la gestion</i>	261
1. La participation facultative.....	262
2. La participation obligatoire.....	264
3. L'actionnariat des salariés.....	268

TITRE II

Les institutions publiques du travail

CHAPITRE PREMIER. — <i>Les institutions nationales</i>	273
1 / <i>Les juridictions du travail : le conseil des prud'hommes</i>	274
1. Les raisons d'être de la juridiction prud'homale.....	276
2. Structure de la juridiction prud'homale.....	278
3. Les conseillers prud'hommes.....	279
4. Fonctionnement.....	281

5. Compétence	282
6. Procédure	283
2 / L'administration du travail.....	285
1. Les organes centraux	286
2. Les services extérieurs : l'Inspection du Travail et de l'Emploi.	287
A / Structure générale	288
B / Attributions	289
C / Moyens d'action	290
CHAPITRE II. — Les institutions internationales du travail	293
1. Raisons d'être et développement	294
A / Raisons d'être	294
B / Développement	295
2. Structure	296
3. L'action de l'O.I.T.	298
4. Les institutions européennes intéressant le droit du travail.....	302

TROISIÈME PARTIE

L'ACTION COLLECTIVE

CHAPITRE PREMIER. — Théorie générale de l'action collective	307
1 / <i>De la relation individuelle à l'action collective.....</i>	307
2 / <i>Les caractères de l'action collective.....</i>	310
1. Caractère collectif	310
2. Le rôle de la force dans les techniques de droit du travail....	313
3. Création du droit et sanction du droit dans l'action collective..	315
4. L'imbrication des procédés de l'action collective.....	316
3 / <i>Evolution de l'action collective.....</i>	318
1. Du conflit à la négociation.....	318
2. Action collective et réglementation étatique.....	319
CHAPITRE II. — La négociation collective.....	322
1. L'obligation de négocier.....	322
A / Etendue de l'obligation.....	323
B / Limites	324
2. La procédure de la négociation.....	325

CHAPITRE III. — La convention collective de travail.....	328
1 / <i>Caractères généraux.....</i>	329
1. Définition	329
A / Convention collective et contrat individuel.....	329
B / Convention collective et réglementation du travail par l'auto- rité publique	331
2. Signification de la convention collective	333
A / Convention collective et évolution du droit de travail.....	333
B / Convention collective et relations entre patrons et salariés..	334
C / La convention collective et l'Etat	335
2 / <i>Evolution</i>	336
3 / <i>Le droit commun de la convention collective</i>	343
1. Champ d'application	344
2. Conclusion de la convention	344
3. Contenu de la convention	346
4. Effets de la convention	349
5. Sanctions	352
6. La commission nationale de la négociation collective	353
4 / <i>L'extension des conventions</i>	354
1. Les conventions susceptibles d'extension	355
2. L'extension.....	358
5 / <i>Nature juridique de la convention collective</i>	361
CHAPITRE IV. — La grève	364
1 / <i>Historique</i>	365
A / La grève interdite : le délit de coalition.....	366
B / La grève licite	366
C / La consécration constitutionnelle du droit de grève	368
2 / <i>La notion de grève.....</i>	370
1. Les données de fait	370
A / La grève « classique »	370
B / Evolution de la grève.....	372
C / Signification de la grève.....	375
2. La notion juridique de grève	376
3. Nature juridique du droit de grève.....	378
3 / <i>Les conditions d'exercice du droit de grève</i>	379
1. Les conditions de licéité de la grève	380
A / Conditions relatives aux participants	380
B / Conditions relatives au but de la grève	383

C / Conditions de forme	384
D / Les techniques de la grève	386
2. Les comportements des travailleurs pendant la grève	387
3. Les sanctions des illégalités	391
A / Les responsabilités collectives	392
B / Les sanctions individuelles.....	393
4 / <i>Les effets de la grève</i>	395
1. Les effets de l'exercice du droit de grève	395
A / La condition juridique des travailleurs pendant la grève....	396
B / Effets de la grève à l'égard des tiers	399
2. Les effets de la fin de la grève	400
5 / <i>Le lock-out</i>	404
CHAPITRE V. — La solution pacifique des conflits collectifs du travail ...	409
1 / <i>Les éléments du problème</i>	410
1. Les conflits collectifs du travail	410
A / Définition	411
B / Les divers types de conflits collectifs	412
C / Evolution de ces distinctions	413
2. Les divers procédés de solution pacifique	414
A / La conciliation	414
B / La médiation.....	415
C / L'arbitrage	415
3. L'évolution en France	416
2 / <i>Le régime actuel de solution pacifique des conflits</i>	418
1. La procédure de conciliation	418
2. La médiation	420
A / Champ d'application	420
B / Procédure	420
C / La recommandation du médiateur	421
3. La procédure d'arbitrage	422
4. Nouvelles tendances en matière de solution pacifique des conflits collectifs du travail	423

QUATRIÈME PARTIE

L'EMPLOI

CHAPITRE PREMIER. — La politique de l'emploi.....	429
1 / <i>Données du problème</i>	429
1. Evolution de la conception des droits de l'homme.....	430
A / La liberté du travail.....	430
B / Le droit au travail.....	431
2. L'importance des facteurs conjoncturels.....	433
2 / <i>Les institutions</i>	434
1. Les services administratifs.....	434
2. L'Agence nationale pour l'Emploi.....	435
3. Les institutions professionnelles.....	437
3 / <i>Les techniques d'intervention</i>	437
1. L'action sur le marché du travail.....	437
2. Les techniques juridiques et leurs limites.....	439
CHAPITRE II. — La formation à l'emploi.....	442
1 / <i>La politique de développement de la formation professionnelle</i>	442
1. Importance sociale et économique.....	443
2. Evolution	445
3. Les grandes orientations du droit positif.....	446
2 / <i>La formation initiale</i>	447
1. L'organisation de l'apprentissage.....	448
A / Les centres de formation d'apprentis.....	448
B / Le financement.....	449
C / Le contrôle.....	449
2. Le contrat d'apprentissage.....	450
A / Formation et résolution.....	450
B / Condition de l'apprenti.....	451
3 / <i>La formation professionnelle continue</i>	452
1. Le droit à la formation.....	452
2. Obligations financières de l'employeur.....	454
3. Le rôle de l'Etat.....	456

CHAPITRE III. — L'accès à l'emploi.....	458
1 / <i>La formation du contrat de travail</i>	458
1. Le placement.....	459
2. Règles de fond.....	460
A / Le contenu de l'accord contractuel.....	460
B / Les parties au contrat.....	461
3. Règles de forme.....	462
A / Droit commun.....	462
B / Exigence exceptionnelle d'un écrit.....	464
4. Engagement à l'essai.....	464
5. La sanction des règles de formation du contrat.....	466
A / Nullité du contrat.....	467
B / Nullité d'une clause du contrat.....	468
2 / <i>La lutte contre l'emploi précaire</i>	469
1. Les contrats à durée déterminée.....	469
A / Cas où ils sont autorisés.....	470
B / Situation avant l'arrivée du terme.....	471
C / Situation à l'arrivée du terme.....	472
2. Les contrats de travail temporaire.....	473
A / Conditions de recours au travail temporaire.....	474
B / Rapports entre le salarié et l'entreprise de travail temporaire..	475
C / Rapports entre le salarié et l'entreprise utilisatrice.....	476
D / Rapports entre l'entreprise de travail temporaire et l'entre- prise utilisatrice.....	476
3 / <i>Privilèges et discriminations dans l'emploi</i>	477
1. L'emploi des jeunes.....	478
A / Age d'accès au travail.....	478
B / Les incitations à l'emploi des jeunes.....	479
2. L'emploi des femmes.....	481
A / Le principe de non-discrimination.....	481
B / La protection de la maternité.....	483
3. L'emploi des étrangers.....	484
A / La politique d'immigration.....	485
B / Conditions d'admission au travail.....	487
C / Situation des travailleurs étrangers.....	488
4. L'emploi des handicapés.....	489
5. L'emploi des personnes âgées.....	491
A / Maintien du droit au travail.....	491
B / Incitations à la retraite.....	492

CHAPITRE IV. — La protection de l'emploi.....	496
1 / <i>Le droit de résiliation unilatérale du contrat de travail</i>	497
1. Justification	497
2. Domaine d'application.....	498
3. L'initiative de la rupture.....	500
4. Conséquences du droit de résiliation unilatérale.....	501
2 / <i>La suspension du contrat de travail</i>	503
1. Causes de suspension.....	503
2. Effets de la suspension.....	505
3 / <i>L'obligation de préavis</i>	507
1. Conditions du droit à préavis.....	507
2. Durée du préavis.....	509
3. Sanction de l'inobservation du préavis.....	510
4 / <i>Les motifs de licenciement</i>	511
1. Classification	511
2. L'exigence de motifs réels et sérieux.....	513
A / Champ d'application.....	514
B / Portée de la règle	514
3. La notion de motifs réels et sérieux.....	516
5 / <i>Les procédures de licenciement</i>	518
1. Les licenciements individuels.....	519
A / Le régime général.....	519
B / Les licenciements individuels pour motifs économiques.....	523
2. Les licenciements collectifs.....	524
A / Consultation des représentants du personnel.....	525
B / Rôle de l'administration.....	526
C / Ordre des licenciements.....	527
6 / <i>L'indemnisation du travailleur licencié</i>	528
1. Les indemnités à caractère de sanction.....	529
A / Inobservation de la procédure.....	529
B / Régime général de la rupture abusive.....	529
2. Les indemnités de licenciement.....	531
7 / <i>Le contentieux des licenciements</i>	534
1. L'objet du contentieux.....	535
2. Les juridictions compétentes.....	536
A / La juridiction prud'homale	536
B / Le juge des référés.....	537
C / Les tribunaux administratifs.....	538
3. La charge de la preuve.....	540

8 / <i>Obligations consécutives à la rupture du contrat de travail</i>	541
1. Certificat de travail.....	541
2. Obligation de non-concurrence.....	542
CHAPITRE V. — Les travailleurs privés d'emploi	544
1 / <i>Travailleurs considérés comme chômeurs</i>	544
1. La recherche d'un emploi.....	545
2. La privation involontaire d'emploi.....	546
3. Age et aptitude physique.....	547
4. Le chômage partiel.....	548
2 / <i>Le système d'indemnisation</i>	549
1. Evolution.....	549
2. Gestion et financement.....	551
A / Gestion paritaire.....	551
B / Relations avec l'Etat.....	551
C / Financement.....	552
3 / <i>Les prestations de chômage</i>	553
1. Les types de prestations.....	554
A / Allocation de base.....	554
B / Allocation spéciale.....	554
C / Allocation de fin de droits.....	555
D / Allocation forfaitaire.....	555
2. Durée des prestations.....	555
A / Point de départ.....	556
B / Durée maximale.....	556
3. Montant des prestations.....	557
4 / <i>Le travail clandestin</i>	558
1. Motifs du travail clandestin.....	559
2. Moyens de lutte.....	560

CINQUIÈME PARTIE

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

CHAPITRE PREMIER. — L'organisation du travail	565
1 / <i>Les prérogatives de l'employeur</i>	565
1. L'évolution du rapport de subordination.....	566
2. La concertation avec les représentants du personnel.....	566
3. Le droit d'expression des salariés.....	568

2 / <i>L'exécution de la prestation de travail</i>	571
1. L'obligation du salarié.....	571
2. L'obligation de l'employeur de fournir du travail.....	573
3. Modifications à l'organisation du travail.....	574
3 / <i>Les libertés du travailleur</i>	576
1. Vie professionnelle et vie privée.....	576
2. Libertés publiques et pouvoir patronal.....	578
CHAPITRE II. — Le temps de travail	580
1 / <i>Problèmes généraux</i>	581
1. Les intérêts en conflit.....	581
A / Aspirations des travailleurs.....	581
B / Contraintes économiques des entreprises.....	582
2. Evolution historique	585
A / Mesures spéciales aux enfants et aux femmes.....	585
B / Journée de huit heures.....	585
C / Semaine de quarante heures.....	586
D / Généralisation des heures supplémentaires.....	586
E / Retour progressif aux quarante heures.....	586
3. Orientations actuelles du droit positif.....	587
A / Genèse de la réforme de 1982.....	587
B / Orientations de la réforme de 1982.....	588
2 / <i>La durée hebdomadaire du travail</i>	590
1. La limitation de la durée du travail.....	590
A / La durée légale.....	590
B / Réductions conventionnelles de la durée légale.....	592
2. Les heures supplémentaires.....	593
A / Conditions de licéité.....	593
B / Rémunération	594
3. Le travail à temps partiel.....	596
A / Conditions du recours au temps partiel.....	596
B / Statut des travailleurs à temps partiel.....	597
4. Les horaires de travail.....	598
A / Les horaires individualisés.....	598
B / L'aménagement des horaires collectifs.....	599
3 / <i>Repos hebdomadaire et jours fériés</i>	601
1. Principe du repos hebdomadaire dominical.....	601
A / Les textes	601
B / Fondement des règles légales.....	601

C / Domaine d'application et sanctions.....	602
D / Fermeture des établissements.....	603
2. Dérogations au principe.....	605
A / Cas où le repos n'est pas dominical.....	605
B / Cas de privation du repos hebdomadaire.....	605
3. Jours fériés et jours chômés.....	606
A / Le travail des jours fériés.....	606
B / L'indemnisation des jours chômés.....	607
4 / <i>Les congés payés</i>	608
1. Notions générales.....	608
2. Conditions d'attribution du congé.....	610
A / Existence d'un contrat de travail.....	610
B / Durée minimum de services.....	610
3. Durée et date du congé.....	612
A / Durée.....	612
B / Date.....	613
C / Fractionnement du congé.....	614
4. L'indemnité de congés payés.....	614
5. L'indemnité compensatrice de congés payés.....	616
CHAPITRE III. — La protection de la santé des travailleurs	618
1 / <i>L'hygiène et la sécurité du travail</i>	618
1. La politique de prévention.....	619
A / Les prescriptions traditionnelles.....	619
B / La sécurité intégrée.....	620
C / La formation à la sécurité.....	621
D / Le cas de danger imminent.....	621
2. Les sanctions.....	623
A / Initiative.....	623
B / Sanctions pénales.....	624
C / Sanctions civiles.....	625
3. Les Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail..	626
A / Organisation	626
B / Attributions	627
2 / <i>Les services médicaux du travail</i>	628
1. Organisation	629
A / Obligations du chef d'entreprise.....	629
B / Service médical d'entreprise.....	630
C / Service médical interentreprises.....	630

2. Fonctionnement	631
A / Action sur le milieu de travail.....	631
B / Examens médicaux du personnel.....	632
C / Soins d'urgence.....	632

3 / <i>Les droits des travailleurs atteints dans leur santé</i>	634
1. Le maintien de l'emploi.....	634
A / Victimes d'accidents du travail.....	635
B / Maladies professionnelles.....	636
2. Le maintien du revenu salarial.....	637

CHAPITRE IV. — La rémunération du travail..... 639

1 / <i>La notion de salaire</i>	641
1. Intérêt pratique de la notion.....	641
2. Le salaire, contrepartie du travail.....	643
A / Le travail, condition du droit au salaire.....	643
B / Mesure du travail et modalités du salaire.....	645
C / Distinction du salaire et des indemnités ou libéralités.....	648
3. Le salaire, créance alimentaire.....	652
A / L'adaptation aux besoins des travailleurs.....	653
B / La garantie du revenu salarial en cas d'interruption du travail.....	657
4. Revenu salarial et coût de la main-d'œuvre.....	658
A / Salaire brut et salaire net.....	659
B / Salaire et charges sociales.....	660
C / Salaire direct et indirect.....	661

2 / <i>Le taux des salaires</i>	661
1. Evolution historique.....	662
A / La liberté de fixation des salaires au XIX ^e siècle.....	662
B / L'intervention progressive de l'Etat	662
C / L'orientation du droit positif depuis 1950.....	663
2. Le principe de libre négociation des salaires.....	664
A / Etendue de la liberté.....	664
B / Les techniques conventionnelles.....	666
3. Le salaire minimum de croissance.....	668
A / Evolution	668
B / Fixation du S.M.I.C.....	670
C / Portée de l'obligation de l'employeur	673
4. La réduction des écarts de salaire.....	675
A / Le principe : à travail égal, salaire égal.....	675
B / La réduction de l'ouverture de l'éventail des salaires.....	676

3 / <i>Le paiement du salaire</i>	677
1. Modalités du paiement	678
A / Lieu et jour du paiement	678
B / Périodicité du paiement	678
C / Monnaie de paiement	679
2. Justifications du paiement du salaire	679
A / Bulletin de paye	680
B / Le livre de paye	681
C / Reçus pour solde de tout compte	682
3. La prescription de la créance de salaire	685
4. Les garanties de paiement du salaire	686
A / Le privilège des salariés	687
B / Insaisissabilité et incessibilité des salaires	690
C / Réglementation de la compensation des salaires	692
INDEX	695